



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 9 di TREVISO

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL
PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E
AMMINISTRATIVA DEL S.S.N. STIPULATA IL
20 OTTOBRE 2016

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 20/10/2016.
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Utilizzo risorse fondo di perequazione	1/1/2014– 31/12/2016

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

delegazione trattante di parte pubblica	
Presidente:	
dott. Francesco Benazzi – Direttore Generale	Firmato
Componenti:	
dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)	Firmato
dott. Marco Cadamuro Morgante – Direttore sanitario	
dott. Pietro Paolo Faronato – Direttore dei servizi sociali e della funzione territoriale	Firmato
dott. Renato Andreazza – Direttore servizio personale dipendente	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale:	
AUPI: dott. Sergio Cassella	Firmato
SINAFO: dott. Gianni Paronetto	Firmato
SNABI SDS: dott. Andrea Zanardo	Firmato
UIL SANITA' DIRIGENZA: sig. Beniamino Gorza, dott. Valentino Gastini	Firmato
FEDIR SANITA': dott.ssa Cristina Bortoluzzi	Firmato
CISL F.P.S. COSIADI:	Assente
CGIL F.P. DIRIGENZA:	Assente

- **Soggetti destinatari:** dirigenti dipendenti del ruolo sanitario.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

- **Art. 1 – Fondo di Perequazione**

Tale fondo ha natura contrattuale e trova la sua fonte giuridica nell'art. 57, comma 2, lett. i), del CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa 8 giugno

2000, che espressamente recita: "un'ulteriore quota della tariffa da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. G) comunque inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività LPI, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonato quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della LPI. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale."

La consistenza del fondo - definita nel rispetto della disposizione contrattuale sopraportata - relativa al triennio 2014/2015 è la seguente:

Anno di riferimento	AMMONTARE DEL FONDO LORDO
2014	€. 5.576,68
2015	€. 4.805,49
	Totale complessivo €. 10.382,17

Si attende la quantificazione del fondo dell'anno 2016 per poi procedere alla liquidazione del triennio.

• **Art. 2 - Criteri di utilizzo del fondo**

Ai fini della ripartizione del fondo di perequazione per il triennio 2014-2016, le parti hanno concordato i seguenti criteri:

- Quota pari al 15% del fondo destinata all'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature da parte dell'azienda
- Quota pari al 85% del fondo: fascia unica di beneficiari appartenenti ai diversi profili della dirigenza sanitaria che risultano composti come segue:
 - - farmacisti;
 - - biologi;
 - - chimici;
 - - fisici;
 - - psicologi;
- I dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno; inoltre i dirigenti non devono essere autorizzati all'esercizio della Libera Professione e all'attività in consulenza.
- Per poter beneficiare delle quote del Fondo FDS gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Le finalità dell'accordo sono quelle di attribuire agli aventi diritto, come sopra individuati, la quota spettante del fondo di perequazione come stabilito dall'art. 57, comma 2, lett. i), del CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa 8 giugno 2000.

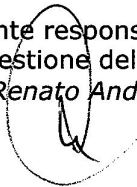
- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il fondo di perequazione, gli oneri e l'irap sono contabilizzati nei seguenti conti di contabilità n. 236065, n. 230410 e n. 230315. Si precisa infine che il presente accordo non comporta alcuno specifico utilizzo dei fondi contrattuali.

La presente relazione, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonchè con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 8 giugno 2000.

Treviso, 20 ottobre 2016

Il Dirigente responsabile del
Servizio gestione del personale
dott. Renato Andreazza



Presidente della Delegazione
trattante di parte pubblica
IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

